

Unser
Engagement
für Dich



Main-Kinzig-Kliniken

Kompetente und engagierte Mitarbeiter sind unsere größte Stärke

Grundlegend ist für uns neben der Patientenversorgung die Mitarbeiterbegeisterung. Begeisterte Mitarbeiter begeistern auch unsere Patienten.



Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in dieser Broschüre die gewohnte männliche Sprachform bei personenbezogenen Substantiven und Pronomen verwendet. Dies impliziert jedoch keine Benachteiligung des weiblichen oder dritten Geschlechts, sondern ist im Sinne der sprachlichen Vereinfachung als geschlechtsneutral zu verstehen.

Die Verantwortung für Leben und Gesundheit unserer Patienten verpflichtet uns zur Arbeit auf hohem Niveau. Deshalb ist es uns wichtig, durch Qualifizierung und Personalentwicklung die Potenziale unserer Mitarbeiter zu entfalten, weiter zu entwickeln und Fachkenntnisse zu vertiefen. Wir leben eine Unternehmenskultur, in der alle Mitarbeiter Achtung und Anerkennung erfahren. Dabei ist uns gegenseitige Wertschätzung und Akzeptanz wichtig. Die Führungskräfte übernehmen hierbei eine besondere Vorbildfunktion. Sie nehmen die Mitarbeiter ernst, erkennen erbrachte Leistungen an und pflegen einen fairen und partnerschaftlichen Umgangston. Uns liegt die Gesundheit unserer Mitarbeiter am Herzen. Durch gesundheitsfördernde Angebote wollen wir sie in ihrem Wohlbefinden am Arbeitsplatz unterstützen. Mit flexiblen Arbeitsorganisationen fördern wir die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

**Entdecke 48 gute Gründe, warum Du ein Teil
der Main-Kinzig-Kliniken werden solltest.**



Starten

www.mkkliniken.de/starten



Main-Kinzig-Kliniken

1

Onboarding-Prozess

Wir nehmen uns Zeit für unsere „Neuen“. Unser Einstellungsprozess berücksichtigt die Interessen von neuen Mitarbeitern und dem Unternehmen gleichermaßen. Du erfährst genau, was Dich bei uns erwartet. Bei einem Probetag oder einer mehrtägigen Hospitation können das Team kennengelernt, Arbeitsabläufe und -umgebung sowie interne Strukturen vermittelt werden. So kümmern wir uns intensiv darum, dass die Integration in das neue Arbeitsumfeld für beide Seiten so ideal wie möglich verläuft.



2

Persönliche Einarbeitung

Bei uns wird niemand ins kalte Wasser geworfen.

Die Einarbeitung neuer Mitarbeiter ist ausführlich und wird durch den jeweiligen verantwortlichen Vorgesetzten und ggfs. durch einen persönlich zugeteilten Mentor begleitet.



3

Wohnraum zum Start

Unseren „Neuen“ ohne regionalen Wohnsitz stehen Appartementshäuser zur Verfügung. Die Zimmer sind freundlich eingerichtet und komplett möbliert. Ein Bad mit WC und Dusche sowie eine funktionell ausgestattete Küche wird von jeweils zwei Bewohnern geteilt. Die Appartementshäuser verfügen i. d. R. über einen Fahrrad- sowie Waschkeller. Je nach Verfügbarkeit kann hier ein Zimmer kostengünstig für eine befristete Zeit angemietet werden.



4

Umzugspauschale

Wenn der Umzug beruflich bedingt und die Rechnung auf das Unternehmen ausgestellt ist, werden anteilige Kosten von uns übernommen. Erst die Genehmigung vom Personalmanagement einholen, dann umziehen.



5

Einführungsveranstaltung für neue Mitarbeiter

Um Dir den Einstieg bei uns zu erleichtern, findet für die „Neuen“ ein gemeinsames Treffen mit vielen Informationen und Wissenswertem rund um den neuen Arbeitgeber statt.

Weitere Themen sind ganz individuell, z. B. die Gehaltsabrechnung oder die Zeitwirtschaft. Einige Themen werden über unsere OnlineAkademie näher erläutert.





Leben

www.mkkliniken.de/leben



Main-Kinzig-Kliniken



Mitarbeiterparkplatz

In der Nähe der Betriebsgelände sind Mitarbeiterparkplätze für ein minimales Entgelt vorhanden. Die Parkgebühren werden direkt von der Gehaltsabrechnung abgezogen. Auch für Fahrräder gibt es besonders ausgewiesene Abstellflächen.



7

Elektronische Zeiterfassung

Für eine bessere Einsatz-Dienstplanung und auch für Transparenz sowie Sicherheit haben wir seit Jahren eine elektronische Zeiterfassung im Einsatz. Zusätzlich können viele wichtige Türen sowie Umkleidekabinen nur mit der dazu vorgesehenen ID-Karte geöffnet werden.





E-Learning – unsere OnlineAkademie

E-Learning findet dort statt, wo Du bist. Egal, ob auf dem Weg zur Arbeit, während der Arbeit oder in Deiner Freizeit – das Lernpensum kann Deinem Tagesablauf perfekt angepasst werden. Ohne physische Begrenzung kann theoretisch jeder mit einem Internetzugang zeitgleich auf das gewünschte Wissen zugreifen.





Mobiles Arbeiten

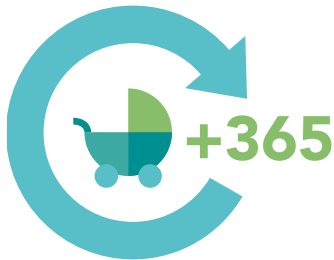
Diese Art des Arbeitens ist in einigen Bereichen möglich und wird auch entsprechend genutzt. Es ermöglicht eine selbstbestimmte Arbeitsgestaltung, schafft Freiräume und fördert die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.



10

Zusätzliche betriebliche Elternzeit

Ergänzend zur gesetzlichen Elternzeit bieten wir eine unentgeltliche betriebliche Elternzeit von einem Jahr an. Diese kann z. B. für die Eingewöhnung im Kindergarten oder für den Übergang zur Schule genutzt werden.



11

Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten

Egal ob (frisch gewordene/r) Mutter oder Vater: durch individuelle Teilzeit- und Wiedereinstiegsmodelle zeigen wir, dass wir familienfreundlich sind. In einigen Bereichen ist mobiles Arbeiten fest etabliert. In der Pflege gibt es einen Flexpool, bei dem sich unsere Mitarbeiter die Dienstzeiten nach individuellen Wünschen selbst einplanen können.



12

Zeitwertkonto (Zeit und Geld hamstern)

Du erhält eine Möglichkeit zur individuellen Gestaltung der Lebensarbeitszeit unter Beibehaltung eines sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnisses.

Es ist eine Vorsorgelösung für eine bessere Work-Life-Balance, bessere Planung für den Renteneintritt und eine Chance auf längere Auszeiten.





Gesundheit

www.mkkkliniken.de/gesundheit

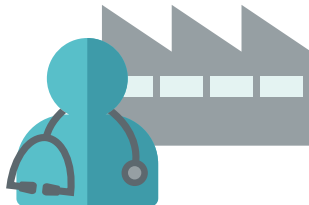


Main-Kinzig-Kliniken

13

Betriebsarzt

Unser Betriebsarzt macht verpflichtende Einstellungsuntersuchungen, führt Maßnahmen zur Vorbeugung arbeitsbedingter Beschwerden und Erkrankungen (Prävention) bzw. deren Früherkennung durch. Wert legen wir auch auf Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit. Bei uns gibt es z. B. Arbeitsplatzanalysen und -begehungen, Gefährdungsbeurteilungen sowie viele Beratungs- und Schulungsangebote.



14

Gesundheitsförderung

Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource und deren Gesundheit das wichtigste Gut. Deshalb kümmern wir uns um die Gesundheit unserer Mitarbeiter. Ein ausgeklügeltes Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) kümmert sich darum. Das BGM nimmt Anregungen entgegen, prüft Gesundheitsangebote und handelt besondere Konditionen für die Mitarbeiter aus. Alles unter dem Motto:

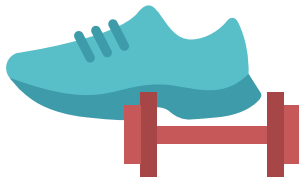
Bewusst Gesund Miteinander



15

Fitnessstudio & Therapie

Wir haben mit ausgewählten Fitnessstudios in der Nähe Kooperationsverträge, welche uns günstige Konditionen für unsere Mitarbeiter ermöglichen. Außerdem können unsere physikalischen Therapien unter sehr guten Bedingungen außerhalb der Arbeitszeit genutzt werden.



16

Mitarbeiter-Tag

Dieser Tag wird einmal im Jahr an beiden Standorten angeboten. Die Themen umfassen Gesundheitsförderung durch Sport, Massagen, sowie den Arbeitnehmerschutz wie Impfungen, Sehtests und gesundes Essen. Auch Angebote wie die Nettoentgeltoptimierung, Job-Rad, Altersvorsorge und das Zeitwertkonto finden statt. Weitläufigere Themen können hier individuell erläutert und erlebt werden.

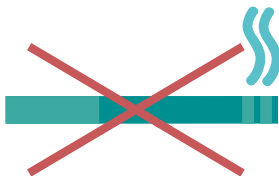
Ein Tag von Mitarbeitern für Mitarbeiter.



17

Endlich Rauchfrei

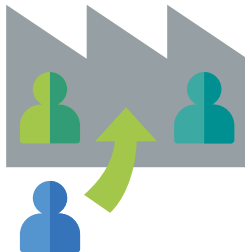
Uns liegt die Gesundheit der Patienten und auch unserer Mitarbeiter sehr am Herzen. Deshalb bieten wir auf unsere Kosten ein Seminar an, um der Nikotinsucht entgegen zu wirken (auch online möglich).



18

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

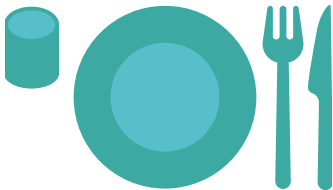
Unser BEM hilft bei langer Arbeitsunfähigkeit beim Wiedereinstieg ins Berufsleben. Wir sind immer gemeinsam auf der Suche nach passenden Einstiegsmodalitäten, Zuschüssen und sonstigen Lösungen.



19

Cafeteria

Die Verpflegung am Arbeitsplatz beeinflusst maßgeblich die Gesundheit der Mitarbeiter. Selbstverständlich erhältst Du einen besonderen Rabatt. Die Cafeteria ist ein Ort, um vom Arbeitsleben zu pausieren, sich mit Kollegen auszutauschen und die nette Atmosphäre zu genießen.





Miteinander

www.mkklinden.de/miteinander



Main-Kinzig-Kliniken

20

Mitarbeiter-App „insideMKK“

Wir möchten unsere Informationen mit allen unseren Mitarbeitern teilen, hierbei zielgenau kommunizieren, authentisch, transparent und interaktiv sein. Das funktioniert reibungslos u.a. mit der Mitarbeiter-App „insideMKK“.

Dadurch geben wir Wichtiges weiter und stärken das „Wir-Gefühl“.



21

Internationalität

Bei uns sprechen wir über 50 Sprachen, nicht nur hessisch. Menschen aus über 65 Nationen arbeiten bei uns – darauf sind wir stolz. Diese Internationalität kommt im Umgang mit unseren internationalen Patienten zum Einsatz.



22

Sprachkurse

Sprachlos? Gibt es bei uns nicht! Wir unterstützen unsere fremdsprachigen Kollegen vom Anfänger bis zur Fachsprachprüfung, Sprachprüfung und selbstverständlich noch weit darüber hinaus. Denn je besser Du die deutsche Sprache beherrschst, desto wohler wirst Du Dich bei uns fühlen.



23

Mitarbeiterideen

Wir treiben eigene Innovationen und Ideen voran. Deshalb haben wir unser Klinisches Ideenmanagement (KIM) fest etabliert. Hier werden die Ideen unserer Mitarbeiter nicht nur gesammelt und umgesetzt, sondern auch durch Prämien honoriert.



24

Feste feiern

Wir feiern die Feste, wie sie fallen. Betriebstreue sowie Berentungen sind Anlässe, die wir gerne in einem gebührenden Rahmen feiern.



25

Runder Geburtstag

Bei einem runden Geburtstag erhältst Du eine Glückwunschkarte und ein Geschenk.



26

Hochzeit & Geburt

Solltest Du heiraten, ein Kind bekommen oder adoptieren, freuen wir uns mit Dir. Du erhältst zu diesem besonderen Anlass ein Geschenk von uns.



27

Zusammenarbeit im Team

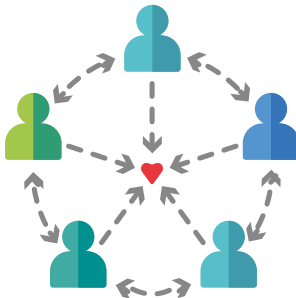
Bei uns wird keiner sich selbst überlassen. In jedem Team wird eng mit den Kollegen zusammengearbeitet. Nutze die unterschiedlichen Kompetenzen und die Möglichkeit, den Dialog mit anderen Teams zu suchen.



28

Zusammenhalt

Jeder hilft jedem, alle ziehen an einem Strang. Erfahre den begeisternden Zusammenhalt eines starken Teams, denn ein guter Zusammenhalt unterstützt ein positives Betriebsklima und erleichtert die Zusammenarbeit.

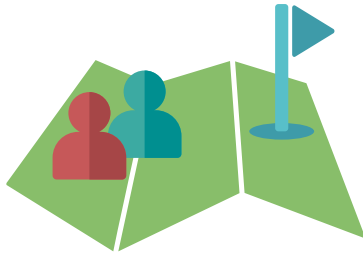


29

Betriebsausflug

Wir wollen die Interaktion der Teammitglieder untereinander auf eine neue Ebene bringen. Denn wer sich gut kennt, spielt sich auch im Arbeitsalltag besser in die Hände, kann sich besser unterstützen und arbeitet optimal zusammen.

Geplante Betriebsausflüge werden alle zwei Jahre an verschiedenen Terminen angeboten.



30

Offene Fehlerkultur

Bei uns darf jeder Fehler machen! Wir kommunizieren diese offen und sehen jeden Fehler als gute Chance, um z. B. unsere Arbeitsprozesse zu verbessern. Deshalb haben wir „CIRS“ eingeführt. Eine transparente, anonymisierte Dokumentation von möglichen Fehlern mit dem Ziel, diese bereits im Vorfeld zu vermeiden.





Finanzielles

www.mkkliniken.de/finanzielles



Main-Kinzig-Kliniken

31

Vermögenswirksame Leistungen (VWL)

„Sparen mit Köpfchen“. Die VWL sind einfache und gewinnbringende Möglichkeiten für Dich, um Dein Vermögen aufzustocken. Wenn die Voraussetzungen erfüllt sind, gibt es nicht nur Geld von uns, sondern auch noch vom Staat.

Das sollte sich niemand entgehen lassen.



32

Nettoentgeltoptimierung

Ein neues Smartphone gefällig? Schnell mal Fotos oder selbstgedrehte Videos austauschen? In einer Zeit, in der alles teurer und für viele am Monatsende das Geld knapp wird, gilt es ganz besonders, auf die Möglichkeit der Nettoentgeltoptimierung zu schauen. Für Dich bedeutet das, dass sich das frei verfügbare Nettoeinkommen spürbar erhöht und sich die Versorgungssituation verbessert.



33

Job-Rad

Am Wochenende oder in den Ferien mit der Familie eine Radtour unternehmen – mit hochwertigen und sicheren Fahrrädern. Mit dem E-Bike komfortabel auch höhere Gipfel erklimmen oder entspannt längere Strecken zurücklegen. Nach Feierabend auf dem Rennrad draußen bei Wind und Wetter auspowern wie die Tour-Profis. Oder mit einem neuen, top-gefederten Mountainbike über Stock und Stein brettern... Das Job-Rad ist ein Baustein der Nettoentgeltoptimierung.



34

Altersvorsorge

Um Deinen jetzigen Lebensstandard auch nach dem aktiven Berufsleben halten zu können, ermöglichen wir Dir im Rahmen der privaten Altersvorsorge eine Entgeltumwandlung. Darüber hinaus beteiligen wir uns an den Beiträgen zur betrieblichen Altersversorgung.



35

Attraktive Vergünstigungen bei vielen Kooperationspartnern

Hierfür gibt es ein spezielles Portal: www.mitarbeitervorteile.de
Hier einige Beispiele:

- Autos
- Pauschal-/ Last Minute- und Spezialreisen
- Ferienhäuser
- Hotels
- Mietwagen
- Kreuzfahrten
- Mode



36

Versicherungen

Durch unsere vielfältigen Angebote kommst Du auf die sichere Seite. Außerdem gibt es Sonderkonditionen bei vielen Versicherungen durch den Status „Öffentlicher Dienst“, auch für Mitarbeiter der Tochterunternehmen.



37

LogaApp

Unser Personalmanagementsystem „Loga“ der Firma P&I hat eine eigene App. Mit der LogaApp kannst Du direkt Deine Gehaltsabrechnungen einsehen, Reisekosten erstellen, Deinen aktuellen Impfstatus pflegen und noch vieles mehr. Alles papierlos und unkompliziert. Natürlich sind Deine Daten geschützt und nur Du kannst Deine Daten in der App einsehen.





Qualität

www.mkkliniken.de/qualitaet

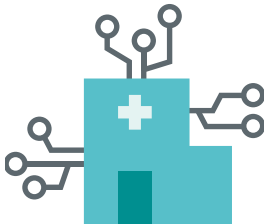
MKK

Main-Kinzig-Kliniken

38

Digitalisierung

Informationen schneller finden, die Möglichkeit, Dokumente gemeinsam zu nutzen, auszutauschen und auf sie zuzugreifen bedeutet, die Effizienz zu steigern. Außerdem tragen wir so zum Schutz der Umwelt bei, da wir weniger Papier benötigen. Wenn Du magst, lassen wir Dir auch die Gehaltsabrechnung per Mail zukommen – natürlich verschlüsselt. So trägst Du auf freiwilliger Basis zum Umweltschutz und der Digitalisierung bei.



39

Arbeitskleidung

In vielen Bereichen ist das Tragen von Arbeitskleidung, besonders für die eigene Sicherheit, Pflicht. Wir wollen, dass Du Dich wohl fühlst und zu erkennen bist.

Farben machen nicht nur Freude, sondern stehen für die unterschiedlichen Bereiche.



40

Passende Arbeitsausstattung

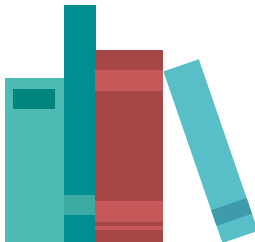
Wir stellen Dir moderne und qualitativ gute bis hochwertige Arbeitsmittel und Rahmenbedingungen zur Verfügung. Damit macht das Arbeiten Spaß und es lassen sich überzeugende Ergebnisse erzielen, die Dich zufrieden stellen.



41

Fachbibliotheken

Schnell mal was nachlesen oder tiefer in eine interessante Materie einsteigen? Kein Problem für uns. Sämtliche Fachbereiche bieten diversen Lesestoff an.



42

Interne und externe Fortbildungen

Wir haben interne Angebote, die OnlineAkademie sowie zahlreiche externe Anbieter für Deine Qualifizierungsmaßnahmen. Sowohl Berufseinsteiger als auch erfahrene Mitarbeiter erhalten damit die Möglichkeit, sich fachlich, methodisch und persönlich weiter zu entwickeln. Die eigenen Kenntnisse auszubauen und zu vertiefen bedeutet, sowohl für den aktuellen als auch für einen geplanten zukünftigen Job gerüstet zu sein.



43

Mitarbeiterförderung

Jeder wird bei uns gezielt gefördert, um auf seine individuellen Bedürfnisse einzugehen und bestmögliche Leistungen erreichen zu können. Dies geschieht durch Aus-, Fort- und Weiterbildung, aber natürlich auch durch Übertragung von Projekten, Führungsverantwortung oder Übernahme von neuen (zusätzlichen) Aufgaben.



44

Verantwortung

Im Gesundheitswesen ist es selbstverständlich, dass jeder Mitarbeiter Verantwortung übernimmt – sei es für die Arbeitsaufgabe innerhalb seiner Abteilung oder für allgemeine Tätigkeiten, die den Arbeitsablauf im gesamten Krankenhaus beeinflussen. Verantwortlich zu arbeiten trauen wir allen unseren Mitarbeitern zu. Verantwortung zu übernehmen kann Begeisterung wecken und Freude machen.



45

Verlässliche Strukturen

Du liebst Struktur? Wir auch! Sämtliche Prozesse und Zuständigkeiten in unseren beständigen Abläufen sind gut geplant und strukturiert. Auf unsere Leistungsfähigkeit soll Verlass sein – gegenüber den Patienten und gewiss auch gegenüber unseren Mitarbeitern.



46

Kleiner Helfer – Pit Magic

Es gibt eine Frage an das Personalmanagement?
Wird „nur mal schnell“ ein bestimmtes Formular benötigt?
Für diese und viele andere Fragen haben wir einen ganz besonderen digitalen Kollegen: Pit Magic. Der sogenannte Chatbot bietet viele Informationen, Betriebsvereinbarungen, Intranet-Links oder unsere internen Formulare. Unser digitaler Assistent Pit ist 24 Stunden am Tag für uns tätig.
Du findest Pit in seinem virtuellen Büro im Intranet.



47

Transparenz

In regelmäßigen Abständen werden alle unsere Mitarbeiter von Geschäftsführung und Abteilungsleitern über die neusten Entwicklungen in unseren Krankenhäusern informiert. Seien es Personalentwicklungen, aktuelle Geschäftszahlen oder auch das zu erwartende Jahresergebnis: Jeder Mitarbeiter trägt zu unserem wirtschaftlichen Erfolg bei und hat ein Anrecht auf diese Informationen.



48

Zertifizierung & Ethikkomitee

Wir nehmen regelmäßig an diversen Zertifizierungen teil. Mit der Verleihung einer Zertifizierung wird bestätigt, dass wir in unserem Krankenhaus wertvolle Arbeit leisten.

Als unabhängiges Beratungsgremium trägt das Ethikkomitee dazu bei, dass Werte wie Mitgefühl, Rücksicht und Respekt von unseren Mitarbeitern bei ihrem täglichen Einsatz gelebt werden.





Gelnhausen



Hessen

Main-Kinzig-Kreis

Fulda

Frankfurt



Schlüchtern



Dein Abenteuer
beginnt. Mach Dich
auf den Weg!

Alle Wege führen
zu uns... nimm den
direkten Weg.



Entfalte Dein
Potenzial

Herausgeber:

Main-Kinzig-Kliniken GmbH

Herzbachweg 14, 63571 Gelnhausen

Telefon: 06051 87-0

personalmanagement@mkkliniken.de

www.mkkliniken.de

Bewirb Dich jetzt!



mkkliniken.de/start



Main-Kinzig-Kliniken